



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Ufficio "Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione a continuare ad usufruire di gg. 3 o 18 ore di permesso mensile al dipendente con matricola n. 1090.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 753 del 06-07-2016

DETERMINAZIONE N. 722 del 08-07-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n° 344 del 04/04/2014 il dipendente la cui matricola è n. 1090 è stato autorizzato ad assentarsi dal servizio per gg.3 o 18 ore di permesso mensile, ai sensi del 3° comma dell'art.33 della legge 104/92, modificato dall'art.24 della legge n.183 del 04/11/2010 (collegato lavoro), per assistere il nipote, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, fino a settembre 2015, data in cui il verbale medico prevedeva la revisione;

CHE, con nota prot. n. 1145/SM del 15/09/2015, al dipendente con matricola n.1090 sono stati attribuiti i benefici dell' art. 25, comma 6 bis della legge n.114/2014, per poter continuare ad usufruire dei benefici summenzionati per assistere il nipote, nelle more della presentazione del nuovo verbale medico;

VISTA la nota del 24/06/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 21066/16, con la quale il dipendente con matricola n. 1090 ha trasmesso il nuovo verbale medico definitivo del 17/12/2015, rilasciato dal Centro Medico Legale INPS di Messina – Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, approvato ai sensi dell'art. 20, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n.102, relativo al riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap del nipote con revisione a settembre 2017;

VISTA la dichiarazione allegata alla nota suindicata;

VISTA la documentazione agli atti dell'Ufficio;

VISTO il 3° comma dell' art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i

genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

VISTO l'art.19 del CCNL del 06.07.1995 che al punto 6 prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26 del 20.11.2014;

VISTA la L.R. n° 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. Del 04/01/2016;

VISTA la L.R. N.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 1090 a continuare ad assentarsi dal servizio per gg. 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il nipote, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino a settembre 2017 data in cui il nuovo verbale medico definitivo prevede la revisione;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

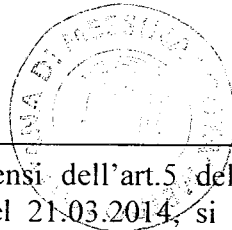
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 1090 a continuare ad assentarsi dal servizio per gg. 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere il nipote, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino a settembre 2017 data in cui il nuovo verbale medico definitivo prevede la revisione;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

- Al Sindaco Metropolitano;
- Al Commissario Straordinario;
- Al Segretario Generale;
- All' Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";
- Al Sig. Dirigente della VII Direzione "Affari territoriali e comunitari";
- Al dipendente con matricola n. 1090.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 05-04-2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere F.A.VOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Messina 04/04/16 Il Funzionario _____

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F.F.

D.ssa Maria Grazia Nalli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. (Dott. Felice Sparacino) Il Dirigente (Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO
IL DIRIGENTE F.F.

D.ssa Maria Grazia Nalli